

Table des matières

Mot de la présidente	3
Mot de l'équipe de travail	4
CHAPITRE I	
ACTIVITÉS & SERVICES	
1. Formation des membres sur les enjeux en santé et services sociaux	
1.1. Suivi des changements apportés par la réforme en santé et services sociaux	5
1.2. Organisation de formations pour les membres	6
1.3. Diffusion d'information sur les dossiers en santé et services sociaux	6
2. Défendre l'autonomie des organismes communautaires	
2.1. Partage des informations sur les travaux avec la CTROCs	7
2.2. Appui à la CTROCs pour la défense du PSOC	8
2.3. Poursuite du front commun régional des regroupements communautaires	9
2.4. Consultation des membres du RIOCM sur le cadre de financement	9
2.5. Négociation d'un cadre de financement régional	10
2.6. Participation aux autres travaux du comité régional	10
2.7. Alliances régionales avec d'autres acteurs	12
3. Défendre et préserver les programmes sociaux au Québec	
3.1. Participation aux coalitions et mouvements sociaux	12
3.2. Appui du RIOCM aux autres groupes menant des luttes	13
CHAPITRE II	
VIE ASSOCIATIVE	
4. Développer la vie associative du RIOCM	
4.1. Les Mardis du RIOCM	15
4.2. Les Bulletins du RIOCM	16
4.3. Le futur site web du RIOCM	16
4.4. Démarche sur les communautés culturelles	17
4.5. Membership du RIOCM	17
4.6. Conseil d'administration du RIOCM	18
CHAPITRE III	
GESTION & FONCTIONNEMENT INTERNE	
5. Terminer la restructuration organisationnelle	
5.1. Travaux sur les ressources humaines	21
5.2. Autres travaux sur les structures du RIOCM	22
CONCLUSION	23



Mot de la présidente

Le RIOCM a les deux pieds dans la rosée du matin. Dans la fraîcheur du jour nouveau, notre regroupement peut enfin se redéployer et reprendre ses activités à un rythme plus régulier. Son rythme. Celui que lui transmettent ses membres. Ceux par qui et pour qui le RIOCM existe et s'est redéfini. À leur image.

Au long de la dernière année, notre regroupement a travaillé fort pour implanter et raviver les structures, les valeurs et les orientations dont nous sommes dotés et pour mettre en branle des réflexions, des actions et des revendications, soutenues par les membres. Pour occuper l'espace que le RIOCM doit assumer comme représentant de l'intersectorialité du milieu communautaire montréalais en santé et services sociaux et ses intérêts, dans la lutte à la protection de l'autonomie des groupes.

Le conseil d'administration aussi a vécu des changements. Il a accueilli de nouveaux membres, prêts à s'impliquer, à apprendre et à s'engager pour l'avancement des dossiers touchant de près ou de loin ses membres, et plus globalement les organismes communautaires en santé et services sociaux. C'est une belle énergie qui a dominé au conseil d'administration cette année encore. C'est un privilège pour moi de pouvoir côtoyer ces personnes généreuses de leur temps.

L'équipe, pour sa part, reprend son souffle. Elle travaille dorénavant aux côtés d'administrateurs qui se préoccupent des questions de ressources humaines via un comité de gestion des ressources humaines et des relations de travail (CGRHRT) fonctionnel. Ces administrateurs ont travaillé cette année dans la perspective de doter le RIOCM de meilleurs outils et d'un cadre de travail plus clair qui favorise la communication et la reconnaissance du travail accompli. Les forces de chacunEs à l'avant-plan,

l'équipe du RIOCM sera dans l'année à venir, plus dynamique que jamais ! Ces gens qui sont nos forces vives, nos oreilles et notre voix auprès des représentants des différentes instances administratives et politiques, incarnent le RIOCM dans ses moments forts comme dans la tourmente. Je les remercie du travail qu'ils accomplissent et de leur patience à nous vulgariser et nous expliquer les enjeux et les impacts des grandes actions politiques sur notre quotidien.

Il y a aussi les membres et les regroupements sectoriels. Certains qui sont présents depuis longtemps et qui veillent à la mémoire et à l'histoire du regroupement, et d'autres qui arrivent depuis tout récemment avec leurs idées neuves et des propositions à débattre. Je souhaite souligner l'implication de ces gens qui nous nourrissent, nous accompagnent et sont solidaires de nos actions. Quelle que soit la forme de l'implication, sachez que celle-ci nous est indispensable et précieuse.

À la lumière de ce rapport d'activité 2006-2007, vous pourrez constater les efforts qui ont été investis par tous, et les fruits que cela nous a donnés. Les dossiers abordés cette année n'ont pas été des plus simples, loin de là, mais nous maintenons le cap.

L'aube n'est pas un recommencement, mais bien la poursuite de ce qui avait été entrepris la veille avec, toutefois, une énergie renouvelée et tout le potentiel de ce que l'inconnu a à offrir. Et c'est avec confiance que j'aborde cette nouvelle étape pour le RIOCM, prête à faire face à ce que la vie... et nos décideurs... s'apprête(nt) à nous soumettre comme défis.

GENEVIÈVE DUCHARME
Présidente

Mot de l'équipe de travail

L'année 2006-2007 marque un nouveau départ pour l'équipe du RIOCM après quelques années à naviguer sur une mer parfois tumultueuse. La chaleur du jour nouveau perce l'horizon et nous apporte des énergies nouvelles.

Il faut tout d'abord souligner le travail de l'équipe qui a fonctionné une bonne partie de l'année avec des effectifs réduits et s'est occupée de l'embauche et de l'intégration des nouveaux membres de l'équipage, ce qui a exigé beaucoup d'énergie et a quelque peu retardé la réalisation du plan d'action. Maintenant que l'équipe est complète, et même davantage avec l'embauche de deux contractuelles, nous avons été en mesure de mieux nous approprier nos mandats respectifs et d'amorcer une importante démarche sur le dossier des communautés culturelles. Cette nouvelle dynamique nous aide à mieux faire face aux nombreux défis quotidiens et laisse présager un bel avenir pour le RIOCM.

L'équipe du RIOCM aura aussi compté cette année sur des membres engagés et passionnés qui se sont impliqués dans plusieurs des dossiers politiques et de la vie associative, notamment aux assemblées et au conseil d'administration. Nous remercions tous nos membres de leur grande disponibilité sans laquelle notre travail perdrait beaucoup de son sens.

Le jour se lève sur une réalité en mouvance. Nous envisageons l'avenir avec un enthousiasme mêlé de certaines appréhensions, compte tenu du contexte extrêmement changeant pour les organismes communautaires. Nous sentons que le mouvement communautaire est arrivé à un tournant qui commande des changements stratégiques pour les regroupements et l'équipe du RIOCM, qui a été sollicitée par de très grands défis, comme celui de préserver l'enracinement des organismes communautaires dans les valeurs d'autonomie alors que le contexte politique pousse nos membres davantage vers une logique de services supplémentifs au désengagement de l'État. En définitive, le RIOCM a réalisé l'essentiel des change-

ments structurels prévus et est maintenant mieux préparé pour affronter les changements politiques. Nous avons une équipe dynamique et renouvelée, un C.A. complet et impliqué, des membres actifs, alors nous croyons avoir ce qu'il faut pour marcher debout dans le soleil levant comme dans l'orage !

SÉBASTIEN RIVARD
Coordonnateur (en bas à droite)

Et la dynamique équipe du RIOCM :



MARIE-ANDRÉE TRUDEAU
Responsable des communications (en haut à droite)

ISABELLE LANGLOIS
Responsable de l'analyse (en bas à gauche)

SALEEMA HUTCHINSON
Chargée de dossier (en haut au centre)

MILA KRUMOVA
Adjointe administrative (en haut à gauche)

Nous remercions aussi chaleureusement Sophie-Laurence Boulais pour son aide dans différents dossiers au cours de l'année.

Chapitre I

Activités et services

1.

FORMATION DES MEMBRES SUR LES ENJEUX EN SANTÉ ET SERVICES SOCIAUX

Le RIOCM a toujours été reconnu pour son rôle de formation et d'analyse des politiques sociales. Nous avons décidé cette année de poursuivre notre veille informationnelle dans une perspective d'éducation populaire visant l'appropriation du pouvoir par nos membres en les outillant pour qu'ils puissent se positionner sur les enjeux les concernant. C'est ce *leit motiv* qui fut la trame de fond de nos formations en 2006-2007.

1.1 Suivi des changements apportés par la réforme en santé et services sociaux

Fidèle à sa tradition, le RIOCM est demeuré à l'affût des derniers changements politiques dans les dossiers concernant les organismes communautaires et leurs membres, tant au niveau québécois que montréalais. Le RIOCM a concentré ses énergies au suivi de l'évolution de différents dossiers avec la Coalition des tables régionales des organismes communautaires (la CTROCs) et la Coalition Solidarité Santé.

L'évolution de la réforme a entraîné une recentralisation des pouvoirs au ministère de la Santé et Services sociaux en ce qui a trait à l'établissement des priorités et la planification des politiques. L'information est de ce fait de plus en plus difficile à obtenir, ce qui nous force à déployer davantage d'énergie pour suivre les dossiers tout en confirmant nos appréhensions sur la perte de pouvoir politique de l'Agence de la santé et des services sociaux, au niveau régional.

Dossiers suivis par le RIOCM en 2006-2007

- ▶ Modes de financement – avec le Comité valorisation de la CTROCs
- ▶ Reddition de comptes du PSOC – avec le Comité valorisation de la CTROCs
- ▶ *Offre de service – Services psychosociaux généraux 2007-2012* : rédaction d'une analyse sur ce document du MSSS
- ▶ Informatisation des dossiers patients – avec le comité de liaison et le sous-comité de la Coalition Solidarité Santé
- ▶ Impact de la philanthropie sur les organismes communautaires – avec le sous-comité de la CTROCs
- ▶ Participation à la Conférence de Montréal, en juin 2007
- ▶ Ligne Info-social à Montréal : suivi de son développement, leadership régional quant à la diffusion de l'information & leadership régional pour le développement d'une position communautaire

Matière à réflexion...

Une réflexion s'impose pour aider le RIOCM à concentrer ses énergies dans les lieux d'implication les plus stratégiques compte tenu du nouveau contexte d'écartèlement des pouvoirs politiques entre le national et le local, ne laissant qu'un mince fil au niveau régional.



1.2 Organisation de formations pour les membres

Le RIOCM a formé ses membres sur des enjeux de première importance comme la confidentialité et l'informatisation des dossiers.

La formation sur la confidentialité a été un franc succès (plus de 100 personnes et de nombreux groupes présents). Nous sommes très heureux et heureuses d'avoir mené à terme cette ambitieuse démarche de formation sur la confidentialité qui aura duré cinq ans. Nous remercions d'ailleurs la Fondation de la famille J.W. McConnell pour son support indéfectible. Nos membres sont cependant demeurés sur leur faim et ont demandé des suivis sur les réformes législatives ainsi que sur l'informatisation des dossiers dans le réseau de la santé. C'est ce qui a motivé notre participation à l'organisation d'une journée de formation avec la Coalition Solidarité Santé en avril.

Réalisations 2006-2007

- ▶ Organisation d'une formation sur la confidentialité à l'hôtel Gouverneur de la Place Dupuis (novembre 2006)
- ▶ Participation à l'organisation d'une formation sur l'informatisation des dossiers avec la Coalition Solidarité Santé (avril 2007)

Formation *En toute confiance*

Le RIOCM tient à remercier tout particulièrement **Bibiane Roy** qui a assuré avec efficacité l'organisation de la formation du 21 novembre 2006 sur la confidentialité. Nous remercions également Sylvie Tremblay du ROC-03 (Québec) qui a été partenaire de la démarche depuis ses tous débuts.

Matière à réflexion...

Le RIOCM a toujours joué un rôle important sur la scène montréalaise dans l'organisation de formations pour les organismes communautaires en santé et services sociaux. Les besoins de formation sont exprimés régulièrement par les membres, notamment sur le respect des pratiques communautaires en matière de confidentialité. Les membres du C.A. du RIOCM s'interrogent sur l'opportunité de développer encore davantage le créneau de la formation dans l'avenir.

1.3 Diffusion d'information sur les dossiers santé services sociaux

Le RIOCM a pu transmettre l'information nécessaire aux membres tout au long de l'année pour leur permettre de suivre les différents dossiers les concernant, de façon simple et conviviale.

Réalisations 2006-2007

- ▶ Édition de quatre bulletins : information et analyses sur différents dossiers d'intérêt pour les membres
- ▶ Diffusion de courriels pour informer de l'avancement des travaux avec l'Agence, des enjeux de la campagne électorale et de la Ligne info-social, etc.
- ▶ Diffusion de nombreux courriels d'information sur différents dossiers : événements, colloques, *erratum* pour la reddition de comptes, manifestations, etc.

Matière à réflexion...

En cette période de bouleversements sur la scène communautaire, l'accès à l'information risque d'être un enjeu encore plus décisif. Si le RIOCM veut demeurer un acteur de premier plan dans l'information sur les enjeux du communautaire, il devra se questionner sur le choix des meilleurs outils possibles pour y arriver.

2.

DÉFENDRE L'AUTONOMIE DES ORGANISMES COMMUNAUTAIRES

Depuis la loi 25 et la création des réseaux locaux de services en 2004 qui ont inclus les organismes communautaires, les Centres de santé et de services sociaux (CSSS) les invitent maintenant à participer à l'offre de services publics dans des réseaux de services intégrés. L'autonomie des organismes communautaires semble un enjeu de plus en plus accessoire pour les gestionnaires du réseau de la santé et des services sociaux.

Alors que la *Politique de reconnaissance et de soutien de l'action communautaire* devait garantir l'autonomie des organismes face aux programmes gouvernementaux, c'est plutôt l'inverse qui advient : les organismes avaient auparavant un PSOC inconditionnel ; nous assistons maintenant à la logique des programmes services.

Le RIOCM, comme acteur intersectoriel régional, a donc décidé de déployer des énergies immenses pour parer aux incongruités entre la logique de l'action communautaire autonome qui travaille essentiellement avec une approche qui part des citoyens (*bottom-up*) et celle des planificateurs du ministère de la Santé et des Services sociaux et de leurs « succursales » régionales et locales qui fonctionnent avec une approche de gestion de type *planning social*, centralisée et axée sur les indicateurs de résultats (*top-down*).

2.1 Partage des informations sur les travaux avec la Coalition des TROCs

La CTROCs a été traversée par de nombreux bouleversements durant la dernière année alors que des divergences stratégiques apparurent entre certains de ses membres et que se produit un important changement de garde au niveau du leadership dans plusieurs régions.

Si le RIOCM était, depuis quelques années, davantage dans une position d'échange d'information avec la CTROCs, le C.A. a décidé en cours d'année de réorienter complètement notre positionnement et notre implication

au sein de la CTROCs : le RIOCM a investi le conseil d'administration de notre coalition nationale.

Cette réorientation n'était pas prévue au plan d'action 2006-2007, qui projetait, dans une conjoncture politique induite par la réforme en santé et services sociaux, un nécessaire partage d'information avec le niveau national pour s'assurer d'une cohérence avec les actions entreprises au niveau régional.

Après avoir pris en considération la nouvelle conjoncture à la CTROCs et discuté en C.A. de l'importance stratégique de suivre de plus près les travaux au niveau national, le RIOCM a décidé de participer plus activement à la CTROCs en se joignant à son conseil d'administration. Cette décision était fondée sur une volonté de suivre de plus près les travaux nationaux et d'assumer davantage de leadership dans la défense du PSOC.

Réalisations 2006-2007

- ▶ Délégation du coordonnateur à toutes les rencontres nationales de la CTROCs
- ▶ Participation de deux membres du C.A. délégué-e, Marcel Léonard et Geneviève Ducharme, à toutes les rencontres nationales de la CTROCs
- ▶ Contribution du RIOCM dans les dossiers suivants :
 - ▶ Règlements généraux
 - ▶ Plan d'action
 - ▶ Suites du colloque de la TROC Centre du Québec - Mauricie
 - ▶ Services psychosociaux
 - ▶ Philanthropie
 - ▶ Révision du PSOC
 - ▶ Reddition de comptes
 - ▶ Campagne de visibilité
 - ▶ Participation du RIOCM au C.A. de la CTROCs pour le mandat 2007-2008 (depuis mai 2007)

Matière à réflexion...

On peut dire que ce surcroît d'implication est l'un des motifs ayant eu un impact sur la capacité de l'équipe à réaliser le reste du plan d'action du RIOCM. Il faudra une réflexion stratégique sur les objectifs et les balises de notre participation à la CTROCs et surtout, ne pas sous-estimer le temps que cette implication puisse représenter pour le RIOCM.

De plus, cette nouvelle orientation ne dispose pas du débat à faire sur la question du positionnement stratégique du RIOCM dans le contexte de la transformation de l'équilibre des pouvoirs entre les différents paliers de gouvernance au ministère de la Santé et des Services sociaux, qu'a induite la réforme Couillard.

2.2 Appui à la CTROCs quant au maintien de la vocation traditionnelle du PSOC et aux demandes de rehaussement global du financement à la mission

Le PSOC, comme programme de financement à la mission, est ce qui devrait en principe garantir aux organismes leur autonomie. Il leur permet de répondre quotidiennement aux besoins de leurs membres. L'État s'est, depuis quelques décennies, engagé à soutenir l'action communautaire autonome mais nous sommes malheureusement témoins d'attaques aux principes acquis de longue date.

Pour défendre le PSOC, le RIOCM s'est allié aux revendications de la CTROCs pour un rehaussement significatif de 67 M\$ d'urgence et le maintien des critères de gestion traditionnels du PSOC.

Il vaut la peine de souligner que les positions du RIOCM semblent recevoir une meilleure écoute au sein de la CTROCs depuis quelques mois, notamment dû à un changement de la conjoncture au sein de la CTROCs.

Le RIOCM a aussi multiplié les actions visant à dénoncer le sous-financement des organismes montréalais, que ce soit lors de la campagne électorale provinciale ou à

l'Agence de Montréal. Ces actions de mobilisation ont créé une pression sur l'équipe de travail car plusieurs d'entre elles se sont rajoutées en cours d'année.

Réalisations 2006-2007

- ▶ Campagne de lettres CTROCs (novembre – décembre 2006). Appui de 130 organismes
- ▶ Participation à la campagne de cartes postales (décembre – janvier 2007)
- ▶ Et appui à la CTROCs pour le dépôt collectif au bureau de Couillard à Montréal – 2000 cartes postales déposées
- ▶ Deux représentations au C.A. de l'Agence pour demander le rehaussement du PSOC
- ▶ Inscription du rejet de l'approche par programme PSOC au plan d'action de la CTROCs et dans le mandat des déléguées au Comité valorisation PSOC
- ▶ Questionnement des représentant-e-s des différents partis politiques, lors de la campagne électorale provinciale, sur des questions d'intérêt pour les organismes communautaires
- ▶ Production d'un document d'analyse à partir des réponses des représentant-e-s des partis politiques
- ▶ Diffusion de ce document d'analyse, fort apprécié et dont la circulation a dépassé le réseau de diffusion du RIOCM



Dépôt collectif de près de 3000 cartes postales au bureau de Philippe Couillard avec la CTROCs le 5 février 2007

2.3 Poursuite du front commun régional des regroupements communautaires

Le tissu communautaire montréalais a toujours été très complexe, à cause du nombre d'organismes présents, de la diversité des regroupements les représentants et des réalités spécifiques aux différents quartiers. Le RIOCM doit relever un énorme défi à chaque année, celui de faire émerger des consensus basés sur l'intérêt commun malgré les différences. Dans un dossier historiquement sensible comme celui du financement, le RIOCM a réussi à faire progresser l'ensemble des regroupements régionaux vers un front commun.

Le leadership du RIOCM est toujours largement reconnu, mais quelques actions sectorielles portent à penser que les consensus et la solidarité demeurent toujours des acquis fragiles.

Réalisations 2006-2007

- ▶ Participation active du RIOCM aux rencontres du sous-comité régional des délégué-e-s communautaires
- ▶ Tel qu'orienté par l'AGA de 2006, contribution à l'émergence d'un leadership plus partagé au sein du comité (l'animation des rencontres, par exemple, a été faite à tour de rôle)
- ▶ Prise de notes des rencontres
- ▶ Mandataire pour la rédaction de lettres et autres documents (notamment, les principes pour un cadre de financement)
- ▶ Leadership assumé dans le mandat d'interlocuteur privilégié de l'Agence
- ▶ Meneur pour l'identification de points communs entre les regroupements sectoriels, notamment sur le financement et les ententes de services

Matière à réflexion...

Une fois encore cette année, le RIOCM a choisi d'investir à fond l'espace de la solidarité intersectorielle. Jusqu'où le RIOCM doit-il poursuivre son rôle pour favoriser les consensus et la solidarité ? Nous devons aussi réfléchir aux espaces de réflexion stratégique au RIOCM.

Participation du RIOCM aux travaux régionaux 2006-2007

Rencontres du sous-comité des délégué-e-s communautaires régionaux	8 rencontres
Rencontres du Comité régional sur le partenariat	6 rencontres
Rencontres des CSSS dans le cadre de la tournée régionale	4 présentations
Rencontres des tables de quartier	4 présentations

2.4 Démarche de consultation des membres du RIOCM sur un cadre de financement régional et développement d'une position comme regroupement

Le RIOCM a établi une position tenant réellement compte des préoccupations de ses membres et aussi des critères de solidarité intersectorielle et ce, malgré le peu de temps dont nous avons disposé et la sensibilité du sujet « financement » à Montréal.

Les préoccupations des groupes non-financés et ceux appartenant aux catégories non-priorisées par le MSSS font partie de la logique de notre position prônant une équité en fonction de seuils planchers.

Réalisations 2006-2007

- ▶ Processus de consultation du C.A. et des membres du RIOCM (dont deux assemblées)
- ▶ Élaboration d'une position RIOCM sur un cadre de financement
- ▶ Diffusion de la position du RIOCM à l'ensemble des organismes communautaires de la région de Montréal

2.5 Négociation d'un cadre de financement régional avec les partenaires communautaires, l'Agence et les autres établissements

Avant de déposer une proposition de cadre de financement à l'Agence, le RIOCM a consulté les six autres regroupements sectoriels afin de dégager une position communautaire commune. Le RIOCM a agi comme un véritable leader dans ce dossier et sa position a été endossée presque intégralement par l'ensemble des regroupements.

La position de principe appuyée par l'ensemble des regroupements sectoriels inclut des seuils planchers en fonction du type d'organismes et non selon les secteurs. Cette approche paramétrique forcerait l'Agence à considérer l'ensemble des organismes accrédités au PSOC, nonobstant les priorités ministérielles ou le programme. Il va sans dire que la négociation de ce cadre avec l'Agence risque d'être assez corsée !

L'actualisation de nos demandes de rehaussement du financement est loin d'être atteinte mais soulignons que près de deux millions de dollars seront cette année, comme l'an passé, ajoutés au PSOC montréalais. L'Agence semble ouverte à mieux soutenir les organismes sous-financés. Cependant, beaucoup de travail de négociation reste à faire pour que l'Agence adopte et applique les principes contenus dans notre proposition. Avec un financement PSOC médian de 65 000 \$ par année à Montréal, de nombreux organismes sont toujours dans une situation d'extrême précarité.

Réalisations 2006-2007

- ▶ Présentation de la position RIOCM aux six regroupements sectoriels
- ▶ Animation de trois rencontres du comité communautaire
- ▶ Adoption d'une position de principe en mai 2007
- ▶ Dépôt à l'Agence les demandes communes des groupes de Montréal (positions consensuelles à ce jour – juin 2007)

Matière à réflexion...

Cette année encore, le MSSS a laissé peu de marge de manœuvre régionale quant aux priorités d'allocation des crédits de développement. Comment pourrait-on appliquer les principes d'un cadre de financement régional, tel l'établissement de seuils planchers, si tout est déjà ficelé par les priorités ministérielles ?

2.6 Participation aux autres travaux prévus par le comité régional pour la mise en œuvre du cadre de référence

Le Cadre de référence devait être complété par d'autres travaux afin de nous assurer du respect des principes qu'il contient. Les travaux ont été ralentis cette année par les nombreux changements de structure et de personnel au sein de l'Agence.

La difficulté existante depuis quelques années à identifier un interlocuteur pour le milieu communautaire et ses représentant-e-s perdure malheureusement.

Il y a un côté positif : le RIOCM a écouté ses membres en mettant ses énergies sur les éléments qu'ils avaient priorisés, dont la tournée régionale et le modèle d'entente de service.

Réalisations 2006-2007

- ▶ Participation à la tournée régionale des douze (12) CSSS en collaboration avec l'Agence et les autres regroupements
- ▶ Travaux sur un modèle régional d'ententes de services
- ▶ Avis juridique de Georges Lebel, de l'UQÀM, sur les questions de la confidentialité et de la gestion de l'information dans les groupes communautaires
- ▶ Présence du C.A., de la permanence et de membres du RIOCM au C.A. de l'Agence en juin pour dénoncer le non-respect de l'échéancier de travail du comité régional de liaison

Matière à réflexion...

Le RIOCM devra réévaluer quelles seront ses priorités pour 2007-2008, lorsque seront terminés les travaux prioritaires de 2006-2007, soit le cadre de financement et le modèle d'entente de service.

Voici la liste des travaux prévus en 2006-2007 qui ont avancé cette année :

- ▶ L'élaboration d'un cadre général de financement
- ▶ L'élaboration d'un modèle de base d'entente de service
- ▶ Les balises régionales pour la gestion des renseignements personnels
- ▶ Les modalités d'interaction Agence / Regroupements / Organismes

Voici la liste des travaux prévus en 2006-2007 qui n'ont pas encore été amorcés :

- ▶ Mise en place d'un mécanisme de reconnaissance régionale pour l'accès au financement d'entente de services ou de projets
- ▶ La mise en place d'un mécanisme de gestion des litiges
- ▶ Opérationnalisation du respect du rayonnement géographique propre aux organismes communautaires en santé et services sociaux
- ▶ Les balises de l'intervention et les relations entre la Santé publique et les organismes communautaires
- ▶ L'élaboration de paramètres de base pour le financement de projets ponctuels

Il faudra discuter de stratégie avec nos membres par rapport à la participation du RIOCM à la suite des travaux prévus par le comité régional de liaison en tenant compte du fait que ces travaux ont peu avancé depuis l'adoption du cadre de référence (janvier 2006). Des liens sont à bâtir avec les nouveaux responsables des dossiers communautaires à l'Agence pour que nous puissions avancer plus rapidement. La volonté réelle de l'Agence d'appliquer les principes du cadre reste encore à être testée...

Ensemble on va plus loin...

Les membres du C.A. du RIOCM remercient tous leurs partenaires communautaires, avec qui nous avons travaillé périodiquement au cours de cette année, dans le cadre des travaux régionaux avec l'Agence. Leur ouverture et leur solidarité contribuent à établir un meilleur rapport de force qui nous permettra d'améliorer la situation de l'ensemble des organismes communautaires.

Monsieur Serge Émond de la Coalition pour le maintien dans la communauté (Montréal et alentours) – COMACO

Madame Marjorie Northrup – COMACO

Madame Thérèse Colin du Comité régional des associations pour la déficience intellectuelle – CRADI

Madame Lyse Cloutier du Réseau d'action des femmes en santé et services sociaux – RAFSSS

Madame Louise Keuninckx – RAFSSS

Madame Lynda Tétrault du Réseau alternatif et communautaire des organismes – RACOR en santé mentale

Monsieur Pierre Gaudreau du Réseau d'aide aux personnes seules et itinérantes de Montréal – RAPSIM (jusqu'en décembre 2006)

Madame Marjolaine Despars – RAPSIM (depuis janvier 2007)

Monsieur Guy-Pierre Lévesque – RAPSIM

Madame Marie-Josée Vaillancourt du Regroupement des organismes de promotion du Montréal métropolitain – ROPMM



2.7 Alliances régionales avec d'autres acteurs en santé et services sociaux

Le RIOCM a continué de maintenir des liens avec les acteurs communautaires régionaux et continue de jouer un rôle de leader dans les dossiers larges et intersectoriels. Il faut souligner que le RIOCM a fait plus de démarches que les autres années dans ce dossier.

La localisation des pouvoirs vers les CSSS pose de nouveaux défis au RIOCM qui devra évaluer l'impact de cette nouvelle dynamique sur ses mandats et son rôle. En cours d'année, le C.A. du RIOCM a identifié que cet enjeu comporte une importance stratégique méritant que l'on s'y attarde.

Réalisations 2006-2007

- ▶ Rencontres avec la Coalition des tables de quartier de Montréal et avec cinq (5) tables en cours d'année pour discuter des impacts de la localisation, des ententes de services et d'autres enjeux liés au Cadre de référence régional
- ▶ Développement de liens de collaboration et d'information plus étroits avec les tables de quartier pour être en mesure de suivre de plus près les liens OCSSS / CSSS
- ▶ Liens avec la FOHM sur l'application du Cadre de référence sur le soutien communautaire en OSBL d'habitation et sur le financement des groupes
- ▶ Participation au lancement de la Politique sur l'itinérance au RAPSIM
- ▶ Organisation d'une présentation au COCo (Centre des organismes communautaires) sur les liens communautaire / institutionnel
- ▶ Rencontre avec ACCÉSSS (Alliance des communautés culturelles pour l'égalité dans la santé et les services sociaux) pour discuter du dossier des communautés culturelles à Montréal

Perspectives 2007-2008

Le RIOCM est bousculé dans son essence même par les changements politiques et les réformes ; le regroupement devra trouver un créneau porteur d'avenir dans ce contexte en pleine mouvance. Évidemment, ce débat appartiendra aux membres du RIOCM puisque cette réflexion est intimement liée à l'avenir des organismes et du mouvement communautaire.

3.

DÉFENDRE ET PRÉSERVER LES PROGRAMMES SOCIAUX AU QUÉBEC

Le RIOCM a poursuivi cette année son implication dans des coalitions visant à défendre nos acquis sociaux. Nous sommes, comme plusieurs de nos groupes membres, toujours préoccupés par l'accès aux services publics et à des ressources suffisantes pour la population ainsi qu'aux questions d'ordre éthique.

3.1 Participation aux coalitions et mouvements sociaux contre le néolibéralisme et le démantèlement des programmes sociaux

Le RIOCM a décidé cette année de moduler la nature et l'intensité de ses implications dans les différentes coalitions et mouvements sociaux à la lumière des priorités dans ses propres dossiers et des disponibilités de l'équipe. Notre participation s'est révélée être plus exigeante que prévu : le RIOCM a siégé au comité de liaison de la Coalition Solidarité Santé.

Réalisations 2006-2007

- ▶ Participation à la Coalition « J'ai jamais voté pour ça ! », jusqu'à son démantèlement en mars 2007
- ▶ Participation active à la Coalition Solidarité Santé, particulièrement au comité de liaison ainsi qu'au sous-comité sur l'informatisation des dossiers

Matière à réflexion...

Le RIOCM envisage d'inscrire la question de ses implications solidaires dans l'analyse de la conjoncture politique nationale, régionale et locale, exercice nécessaire afin de déterminer collectivement où le regroupement s'implique et surtout, pour conférer un sens à nos actions.

Nous croyons qu'il faut envisager les lieux de représentation comme des moyens d'atteindre les objectifs qu'auront orientés les membres du RIOCM ; il faudra préciser davantage les attentes en investissant ces lieux et non pas y aller par défaut ou par habitude.

3.2 Appui aux autres groupes menant des luttes en concordance avec les valeurs et principes du RIOCM

Conscient de son rôle de solidarité régionale et nationale avec les autres regroupements et organismes communautaires, le RIOCM a appuyé par lettre quelques luttes sociales en concordance avec ses valeurs et sa plate-forme de revendications.

Le RIOCM est beaucoup sollicité par de nombreux groupes pour relayer l'information à nos membres. Bien que ce soit apprécié de certains groupes, d'autres aiment moins recevoir des courriels ; de plus, il y a un risque de diluer les messages du RIOCM.

Réalisations 2006-2007

- ▶ Élaboration d'un outil d'analyse pour faciliter la prise de décision quant aux appuis
- ▶ Appui au RAPSIM (Politique en itinérance, IPLI)
- ▶ Appui à la COPHAN (Code de construction, accès aux services publics)
- ▶ FRAPRU, RCLALQ (contre l'éviction des locataires)
- ▶ COMACO (Projet vidéo)
- ▶ Participation à une action du Réseau de vigilance dans le cadre des élections provinciales 2007

Matière à réflexion...

Nous croyons qu'il faudra trouver un moyen pour adapter la diffusion de l'information aux organismes en santé et services sociaux en fonction de leurs besoins et pour consulter les membres sur les luttes que le RIOCM doit prioriser.





Chapitre II

Vie Associative

Le développement de la vie associative du RIOCM a été une préoccupation importante des membres lors de la dernière assemblée générale. Les organismes communautaires ont besoin de lieux d'échanges sur leurs expériences et pratiques qu'ils développent sur le terrain au quotidien. Le RIOCM a amorcé cette année plusieurs changements en vue de dynamiser et renforcer les liens avec nos membres.

4. DÉVELOPPER LA VIE ASSOCIATIVE DU RIOCM

Après avoir vécu une année de crise et d'établissement d'un diagnostic (2004-2005) et après une année de profonde restructuration et de consultation de ses membres (2005-2006), le RIOCM a décidé d'accorder ses énergies au rehaussement de sa vie associative, notamment au retour d'activités appréciées de ses membres.

4.1 Les Mardis du RIOCM

Si la vie associative fut priorisée lors de l'AGA de 2006, le RIOCM n'a pas réussi à y consacrer toute l'énergie nécessaire, en raison de la vacance, une partie de l'année, du poste de responsable de l'analyse. Aussi, il semble que tout le temps nécessaire aux dossiers « ressources humaines » ait été sous-estimé (voir les réalisations accomplies à ce chapitre sous *Gestion et fonctionnement*).

Les démarches liées au cadre de financement (deux assemblées) ont pris le pas sur ces activités de la vie associative. Le RIOCM a ainsi vu ses membres ailleurs et autrement que lors de Mardis du RIOCM.



29 mai 2007 : Lise Gervais anime la formation sur l'analyse différenciée selon les sexes lors du Mardi du RIOCM

Le Mardi du RIOCM sur l'analyse différenciée selon les sexes - l'ADS, sujet élu étant donné l'importance du dossier *condition de vie des femmes*, a connu un vif succès et les membres ont formulé la demande qu'une suite soit organisée.

Réalisation 2006-2007

- ▶ Un Mardi du RIOCM sur l'analyse différenciée selon les sexes, présentée par Lise Gervais de Relais-Femmes

Matière à réflexion...

Le fait que l'équipe soit maintenant complète et l'ajout de personnel devrait nous permettre de poursuivre le rehaussement de la vie associative en fonction des priorités fixées par les membres du RIOCM.



4.2 Les Bulletins du RIOCM

En attendant le concept accompli du Bulletin du RIOCM, il y eut cette année quelques modifications dans sa présentation dans le but de le rendre plus convivial et plus facile d'accès. Une nouvelle mise en page et l'ajout de couleurs semblent être appréciés par les membres.

Cette formule ne permet cependant pas de publier des analyses approfondies, ou des dossiers plus complets. C'est l'un des impacts de la décision des membres de rendre notre bulletin plus léger.

Le RIOCM lancera en 2007 une toute nouvelle facture du Bulletin et publiera pour cette occasion une édition spéciale sur papier.

Réalisations 2006-2007

- ▶ Publication et diffusion de quatre (4) bulletins (automne, hiver, spécial « élections » et été)
- ▶ Conception graphique d'une nouvelle facture du Bulletin en cours

Matière à réflexion...

Le futur site web du RIOCM offre de nouvelles perspectives, non seulement pour un bulletin en ligne, mais pour répondre, par exemple, au besoin de la circulation d'analyses plus approfondies sur les enjeux qui concernent les organismes en santé et services sociaux.

4.3 Le futur site web du RIOCM

Le site web fut une cible prioritaire au niveau des communications et le RIOCM a réussi, malgré les nombreux défis internes et externes, à piloter la conceptualisation et la conception de cet outil.

Le fait que la responsable des communications ait été accaparée par d'autres dossiers jusqu'au mois de juillet a retardé un peu l'échéancier prévu. Pour rectifier le tir, la décision fut prise de tout de même lancer le site web

lors de l'AGA de 2007, quitte à compléter le contenu graduellement par la suite.

Cet outil de communication aura sans aucun doute un impact positif sur la vie associative du RIOCM en facilitant l'accès aux informations, aux activités ainsi qu'aux positionnements du regroupement sur les dossiers chauds de l'actualité communautaire.

Réalisations 2006-2007

- ▶ Formation de la responsable des communications (site web et ses outils)
- ▶ Conceptualisation de l'arborescence du site
- ▶ Embauche de *La Communautaire* pour la conception graphique du site, un fournisseur sensible aux enjeux et réalités communautaires et en mesure de développer des outils web collaboratifs bien adaptés

Matière à réflexion...

Afin d'inciter les groupes à devenir membre du RIOCM, nous proposons d'offrir aux membres un accès exclusif à davantage de documents d'analyse, à un espace associatif et à des outils dédiés via un portail sur le site web.



4.4 Démarche de réflexion sur l'inclusion et les relations interculturelles

Donnant suite à la résolution adoptée lors de l'AGA 2006, le RIOCM a entrepris une démarche de réflexion sur la question de l'inclusion et des relations interculturelles.

Comme il est important que cette démarche ne soit pas menée que par la permanence et / ou le C.A. du RIOCM et pour que les membres du RIOCM s'y impliquent activement, un comité de membres a été mis sur pied.

De plus, une enquête terrain a été amorcée cet été auprès de différents groupes communautaires montréalais afin de connaître les besoins et pratiques d'inclusion que le RIOCM pourrait adopter afin de favoriser la participation de l'ensemble des membres aux activités du RIOCM.

Réalisations 2006-2007

- ▶ Embauche et intégration d'une chargée de dossier
- ▶ Plan d'action adopté au C.A. de mai
- ▶ Plan d'action en cours
- ▶ Mise sur pied d'un comité de membres

Matière à réflexion...

Nous sommes convaincus que notre démarche est porteuse d'avenir pour le RIOCM et le milieu communautaire montréalais qui, empreint des valeurs d'équité et de justice sociale, peut devenir un véritable lieu d'échange interculturel permettant de transcender les différences au profit de valeurs et d'actions communes pour l'amélioration de la société.

4.5 Membership du RIOCM

Le recrutement de nouveaux membres est un défi constant et important pour le RIOCM. Comme regroupement intersectoriel montréalais, nous jugeons important de nous rapprocher des groupes de base.

Le recrutement est plus difficile à certaines périodes de l'année, les groupes ayant peu d'intérêt à payer une cotisation en milieu d'année.

Sensible à la réalité des groupes moins favorisés, le RIOCM a décidé en cours d'année de stimuler l'adhésion des non-regroupés et des sous-financés. Nous espérons que cette décision aura un impact positif sur la dynamique du regroupement.

Réalisations 2006-2007

- ▶ Recrutement de quatre (4) nouveaux membres en cours d'année
- ▶ Approches d'organismes lors des différentes assemblées et actions du RIOCM
- ▶ De nombreux « kits » d'adhésion transmis
- ▶ Campagne d'adhésion auprès des organismes sous-financés et ceux des communautés culturelles (attention particulière leur étant accordée, dans la foulée de la démarche de réflexion sur l'inclusion et les relations interculturelles entreprise par le RIOCM)
- ▶ Révision et application du montant de la cotisation du RIOCM pour les organismes peu ou pas subventionnés (pour une échelle de 30 000 \$ et moins, le RIOCM demande une contribution volontaire) dans le but de faciliter leur recrutement
- ▶ Discuter du RIOCM avec les organismes non-membres lors de soutien téléphonique

Matière à réflexion...

L'orientation que prendra la campagne de recrutement aura des impacts, d'une façon ou d'une autre, sur la vie associative du RIOCM. Nous poursuivons la réflexion sur l'idée d'octroyer des avantages à nos membres par rapport aux non-membres.

Ces trois dernières années, en fonction des étapes du développement du RIOCM, le membership se caractérisait par la nécessité de resserrer les rangs. Désormais de manière plus soutenue sur les fronts de la

représentation, le RIOCM devra poursuivre et accentuer ses efforts pour hausser le nombre de membres, afin de renforcer son pouvoir politique.

Nous envisageons d'alléger le processus de la demande d'adhésion pour faciliter cette démarche. De plus, des moyens doivent être trouvés pour remédier à une méprise qui est celle que les organismes montréalais en santé et services sociaux se croient de fait membres du RIOCM, étant donné qu'ils reçoivent de l'information.

Nous terminions l'année avec 182 membres et un pourcentage de paiement de la cotisation légèrement inférieur à l'an dernier (soit 89 %).

Nous souhaitons cordialement la bienvenue à nos nouveaux membres et invitons tous les organismes communautaires en santé et services sociaux à nous rejoindre en 2007-2008 !

Membership du RIOCM : des nouveaux membres dans la famille !

L'année 2006-2007 a connu quatre nouvelles adhésions, ce qui nous réjouit !

Centrami, ressource alternative en santé mentale, est un groupe d'entraide et un centre de jour.

Le Centre haïtien d'animation et d'intervention sociale, le **CHAS** est un organisme œuvrant avec les familles de Parc-Extension.

Les Maisons Adrianna, un organisme communautaire du Centre-Sud, aide les familles, les enfants et les personnes seules. En plus des activités d'aide et d'entraide, l'organisme offre du dépannage alimentaire, des vêtements et des meubles à bas prix.

L'Association de loisir pour les personnes âgées à mobilité réduite, l'**ALPAR** favorise l'implication des personnes âgées dans l'organisation d'activités dans le but de briser leur isolement.

4.3 Conseil d'administration du RIOCM

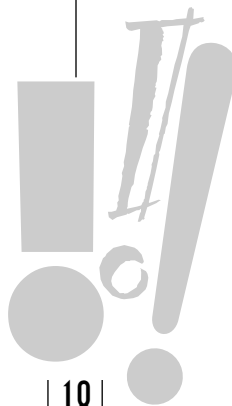
Suite à des départs du conseil, le C.A. du RIOCM a été complété, ce qui est une excellente nouvelle. Nous avons comme objectif cette année que soit élu un conseil d'administration représentant la diversité du mouvement communautaire montréalais en santé et services sociaux et ce fut un succès, avec une présence diversifiée au sein du conseil.

Par contre, nous avons fait le maraudage tard en 2006 pour inviter les gens à se présenter au C.A. Conséquemment, nous avons peu de personnes substitués, ce qui a complexifié la tâche de cooptation en cours d'année.

Le siège *conditions de vie des femmes* a été comblé lors de la dernière AGA et une autre fois en cours d'année mais deux désistements de dernière minute ont fait en sorte qu'il fut vacant toute l'année. En l'absence d'une représentante élue, la préoccupation *conditions de vie des femmes* a été portée collectivement par le C.A.

Le RIOCM s'était aussi donné comme objectif d'évaluer la nouvelle composition du C.A. cette année, mais il a plutôt décidé de se donner une année supplémentaire pour mieux la réaliser.

Comme évolution positive, nous avons constaté une appropriation des dossiers par les membres du C.A. du RIOCM. Les membres actuels ont fait la démonstration que les groupes de bases sont très capables de nourrir les débats au C.A. Le RIOCM est mieux appuyé, enligné et porté par le C.A. Par exemple, une intervention du RIOCM à l'Agence, lors de laquelle quatre membres du C.A. étaient présent-e-s pour les positions du RIOCM et non pas pour celles de leur propre regroupement !



Réalisations 2006-2007

- ▶ C.A. complet de sept (7) personnes
- ▶ Quatre (4) nouvelles personnes cooptées en cours d'année
- ▶ Représentation selon des secteurs diversifiés
- ▶ Approche faite auprès du RAFSSS suite au départ de la représentante ayant été identifiée pour le mandat *conditions de vie des femmes* lors de l'AGA

Membres du conseil d'administration du RIOCM 2006-2007

GENEVIÈVE DUCHARME, présidente
Héberjeune de Parc Extension

LISE FORTIER, secrétaire
Centre communautaire des gais et lesbiennes de Montréal (CCGLM)

MARCEL LÉONARD, trésorier
Service d'aide communautaire d'Anjou

HENRI-ROBERT DURANDISSE
Centre haïtien d'animation et d'intervention sociale (CHAIS)

BRIGITTE MARTEL
Maison des jeunes de Pierrefonds

GABRIEL BOUCHARD
Action Centre-Ville

CAROLINE STEWART
Action Autonomie, le collectif pour la défense des droits en santé mentale

Nous tenons à remercier tout particulièrement Madame Diane Martin qui a dû nous quitter en cours d'année pour des raisons professionnelles. Elle a assumé la présidence avec dévouement durant trois années et a été une personne déterminante dans la sortie de crise du RIOCM. Nous lui souhaitons bon succès dans son nouveau travail !

Nous tenons à souligner tout particulièrement la grande implication des membres du C.A. dans la vie associative du RIOCM :

- ▶ Les administrateurs et administratrices ont défendu les intérêts du RIOCM et de ses membres et non pas de leur unique secteur.
- ▶ Les membres du C.A., notamment Marcel Léonard, Geneviève Ducharme et Gabriel Bouchard, se sont impliqués dans la représentation politique du RIOCM, que ce soit à la CTROCs ou à l'Agence.
- ▶ Les membres du conseil suivants : Diane Martin, Geneviève Ducharme et Marcel Léonard, se sont impliqués dans la gestion interne du RIOCM, notamment au Comité de gestion des ressources humaines et des relations de travail (CGRHRT).
- ▶ Enfin, les membres du C.A. ont participé activement à la vie associative du RIOCM, que ce soit lors des assemblées, du Mardi du RIOCM ou au comité d'encadrement de la démarche sur les communautés culturelles (Henri-Robert Durandisse). Ils démontrent par-là leur enracinement et leur partage des valeurs du RIOCM qui se veut plus que jamais un regroupement près des groupes de base !

Au nom de tous les membres du RIOCM, nous vous remercions de votre solidarité !

Assemblées & rencontres des membres 2006-2007	Date	Organismes Membres	Organismes non-membres	Nombre de personnes
Assemblée générale annuelle	25 octobre 2006	45	1	51
Rencontre de consultation sur le cadre de financement régional I	16 janvier 2007	26	5	31
Rencontre de consultation sur le cadre de financement régional II	27 février 2007	27	0	27
Mardi du RIOCM - Analyse différenciée selon les sexes	29 mai 2007	13	5	22



Chapitre III

Gestion et fonctionnement

5.

TERMINER LA RESTRUCTURATION ORGANISATIONNELLE DU RIOCM

Après deux années de travail intense pour remettre le RIOCM sur les rails, la plus grande part de la restructuration est complétée et le RIOCM est prêt à faire face à de nouveaux défis. Quelques dossiers seront à compléter d'ici un certain temps et le fait d'étaler ces travaux permettra de doser l'investissement de temps dans ce processus par rapport aux autres tâches de notre plan d'action.

5.1 Travaux concernant la gestion des ressources humaines du RIOCM

Le dossier ressources humaines a représenté une importante charge de travail cette année pour les personnes impliquées. Le départ d'une des membres du comité de gestion et un nouveau mandat de présidence pour la deuxième membre de ce comité, Geneviève Ducharme, qui cumulait ainsi deux fonctions exigeantes, ont contrarié l'échéancier des travaux, fort ambitieux par ailleurs. Cumul de tâches également pour la responsable des communications impliquée dans ces dossiers et cumul de fonctions également pour le nouveau coordonnateur du RIOCM, qui a dû assumer une partie de la responsabilité du poste de l'analyse. Enfin, Marcel Léonard, collègue du C. A. nommé au comité de gestion, dû intégrer les éléments du dossier RH en accéléré...

Malgré ce retard d'échéance, il faut souligner qu'un travail imposant a été réalisé. Les nouveaux outils de RH sont là, bien conçus pour de nombreuses années et ils assureront une stabilité au RIOCM.

Le C.A. et l'équipe du RIOCM ont donc persévéré dans le travail amorcé les années précédentes sur les outils de gestion des ressources humaines et ce, tout en

procédant à l'embauche de ressources humaines pour obtenir, à l'issue de l'exercice 2006-2007, une équipe complète et même plus !

Les ajouts de personnel nous donnent de nouveaux moyens mais entraînent une nouvelle dynamique et une redéfinition des tâches au sein de l'équipe. Le rodage de la nouvelle équipe se poursuivra à l'automne ainsi que l'élaboration du processus et des outils d'évaluation.

Réalisations 2006-2007

- ▶ Élaboration de grilles d'entrevue et d'évaluation des candidatures pour le poste de coordination
- ▶ Élaboration d'un descriptif de tâches, de grilles d'entrevue et d'évaluation des candidatures pour le poste d'adjointe administrative
- ▶ Élaboration d'un descriptif de tâches, de grilles d'entrevue et d'évaluation des candidatures pour le contrat d'une personne chargée de dossier
- ▶ Processus de sélection et embauche de la coordination : Sébastien Rivard
- ▶ Processus de sélection et embauche d'une adjointe administrative : Mila Krumova
- ▶ Processus de sélection et embauche d'une chargée de dossier : Saleema Hutchinson
- ▶ Intégration de nos trois collègues de travail
- ▶ Réintégration, par la responsable de l'analyse, de ses quartiers et dossiers, à son retour en juin, suite à un congé de maternité (résultat : un beau garçon plein d'énergie comme sa maman Isabelle Langlois !)
- ▶ 18 heures de formation pour la responsable des communications (Marie-Andrée Trudeau)
- ▶ Plusieurs rencontres pour l'évaluation des probations

- ▶ Séance de travail du comité de gestion des ressources humaines et des relations de travail (CGRHRT) pour la politique salariale
- ▶ Deux séances de travail du CGRHRT sur la procédure d'évaluation
- ▶ Trois séances de travail du CGRHRT sur le contrat de travail
- ▶ Deux rencontres d'équipe sur le contrat de travail
- ▶ Amorces d'un travail d'arrimage d'équipe entre les différents postes dans un contexte de collégialité
- ▶ Compléter et aménager les postes de travail
- ▶ Amorces d'un travail d'appropriation et de transfert des dossiers relatifs aux descriptions de tâches
- ▶ Sans oublier le travail de construction du CGRHRT lui-même, de sa recombinaison en cours d'année et de son articulation avec le C.A., avec la coordination et avec l'équipe de travail

Travaux en cours...

Les travaux à poursuivre en 2007-2008 sont :

- ▶ Le nouveau contrat de travail
- ▶ La politique salariale
- ▶ Le programme de formation des employé-e-s
- ▶ Les outils et le processus d'évaluation du personnel

5.2 Autres travaux sur les structures du RIOCM

La révision des structures du RIOCM entamée en 2005 est solidement avancée et certains dossiers en lien avec les règlements généraux ont été travaillés cette année. Le

C.A. du RIOCM a adopté des modifications aux règlements généraux du RIOCM suite aux changements fondamentaux faits en 2005-2006. Une dernière harmonisation s'impose pour nous assurer de la concordance au nouveau Code civil, ce que requerra l'embauche d'un professionnel en ce domaine.

Seule la recatégorisation des secteurs du RIOCM pour adopter une classification davantage conforme aux nouvelles réalités est demeurée en chantier cette année, faute de temps. Ce dossier a été mis de côté en cours d'année suite à une réévaluation du plan d'action. Le C.A. a préféré reporter ce dossier plutôt que de brusquer les groupes en faisant rapidement les choses. Nous avons aussi pris cette décision en raison de l'importance des autres dossiers et du temps accordé à l'intégration des nouveaux membres de l'équipe et du C.A.

Réalisations 2006-2007

- ▶ Adoption de modifications aux règlements généraux par le C.A. de juin suite aux changements travaillés en 2005-2006
- ▶ Embauche d'un contractuel pour proposer l'harmonisation des règlements généraux au Code civil d'ici la mi-septembre

Matière à réflexion...

Le RIOCM envisage terminer la révision de ses règlements généraux et procéder à la révision des catégories de secteurs. C'est un beau dossier qui pourrait être mené par un comité de travail formé par des membres du RIOCM avec l'appui de la permanence.

Conclusion

L'année 2006-2007 a vraiment marqué un nouveau départ pour le RIOCM. Après deux années de réorganisation et un travail intense pour arriver à se remettre à flots, nous pouvons dire que nous sommes enfin à l'aube d'un nouveau jour pour le RIOCM !

Le RIOCM a poursuivi son rôle de premier plan dans les dossiers politiques nationaux et régionaux en tenant ses membres bien informés des enjeux et en exerçant un leadership rassembleur sur le plan régional. Les défis de la solidarité communautaire sont toujours aussi grands et notre rôle de regroupement intersectoriel est sans cesse mis à l'épreuve des luttes corporatistes et des agendas politiques. Nous pouvons par contre affirmer que nous avons davantage contribué à unir qu'à diviser.

Des questionnements de fond perdurent encore cette année. Force nous est de constater que l'affaiblissement du pallier régional et du rôle de l'Agence au profit d'une recentralisation au ministère de la Santé et des Services sociaux, couplée à une localisation de la coordination de services, nous pose de sérieux défis comme regroupement régional. Nous réalisons de plus en plus que les travaux menés avec l'Agence sont très peu prescriptifs et que notre partenariat plus étroit avec le réseau de la santé régional n'empêche pas le ministère de contrôler l'agenda des priorités en nous laissant sans voix. Une réflexion devient nécessaire...

La vie associative du RIOCM s'est maintenue en bonne santé cette année. Le conseil d'administration a pleinement joué son rôle et a vraiment assumé la représentation des groupes de base reflétant la diversité du milieu communautaire montréalais. Le développement des outils de communication dont le bulletin et le nouveau site web donneront au RIOCM les moyens de rejoindre encore plus de gens en renforçant sa visibilité et sa crédibilité.

Le fonctionnement interne et les outils de gestion se sont encore améliorés et ont solidifié de beaucoup la structure organisationnelle du regroupement. La consolidation de l'équipe de travail, qui est passée de deux à cinq travailleuses et travailleur, laisse entrevoir des jours ensoleillés et productifs pour le bénéfice de nos membres.

Finalement, le RIOCM est en train d'émerger après quelques années de mise au point ; le travail qui a été fait pour résoudre certains problèmes latents semble avoir porté fruits. Le milieu communautaire est lui aussi en pleine mutation et il doit s'adapter à de nouvelles réalités, tant au niveau des politiques sociales, des approches de gestion que du financement. Le RIOCM poursuivra sa route sur les chemins menant vers une société plus juste et égalitaire.



Le RIOCM est subventionné par l'Agence de la santé et de services sociaux de Montréal (Programme de soutien aux organismes communautaires). En 2006-2007, le RIOCM a également bénéficié de l'apport financier de la Fondation de la famille J.W. McConnell.

L'équipe du RIOCM

SÉBASTIEN RIVARD – Coordonnateur
sebastien@riocm.ca

ISABELLE LANGLOIS – Responsable de l'analyse
isabelle@riocm.ca

MARIE-ANDRÉE TRUDEAU – Responsable des communications
ma.trudeau@riocm.ca

SALEEMA HUTCHINSON – Chargée de dossiers
saleema@riocm.ca

MILA KRUMOVA – Adjointe administrative
mila@riocm.ca



REGROUPEMENT
I NTERSECTORIEL DES
ORGANISMES
C OMMUNAUTAIRES DE
MONTREAL

65, rue de Castelnau Ouest, bureau 401
Montréal (Québec) H2R 2W3
Téléphone : (514) 277-1118
Télécopieur : (514) 277-2333
Courriel : info@riocm.ca